

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ
РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ**

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»
Нижегородский филиал**

Нижегородский филиал ФГАОУ ДПО АСМС

УТВЕРЖДАЮ

Директор Нижегородского филиала
ФГАОУ ДПО АСМС



В.Г. Кутяйкин

2018 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
деятельности Нижегородского филиала ФГАОУ ДПО «Академия
стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»
(2017 год)**

Нижний Новгород
2018

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
2.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.....	4
	2.1. Соответствие организации управления филиалом уставным требованиям.....	4
	2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно- распорядительной документации действующему законодательству, Уставу и Положению.....	4
	2.3. Организация взаимодействия структурных подразделений.....	5
	2.4. Организация обучения в филиале.....	6
3.	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ.....	7
4.	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ.....	8
5.	СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ.....	9
6.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	10
	6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей общежитием, питанием и медицинским обслуживанием.....	10
	6.2. Качественный состав научно-педагогических кадров.....	11
	6.3. Учебно-методическое обеспечение.....	11
	6.4. Оснащенность филиала современной вычислительной техникой и оборудованием.....	14
7.	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА.....	15
8.	ОБЩИЕ ВЫВОДЫ.....	16

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Нижегородский филиал является территориально обособленным структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» (далее Академия), реализующим образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Нижегородский филиал (далее филиал) создан приказом Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 11 июля 1995 г. № 100 с наименованием Нижегородский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной). Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2007 г. № 2122 филиал определен как Нижегородский филиал государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Полное официальное наименование филиала: Нижегородский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Сокращенное официальное наименование: Нижегородский филиал АСМС.

Место нахождения филиала:

г. Нижний Новгород, ул. Республиканская, д.1.

г. Нижний Новгород, ул. Ошарская, д. 67, пом.П2 (учебный корпус).

Филиал не является юридическим лицом. В гражданском обороте филиал выступает от имени Академии на основании выданного ей свидетельства о регистрации.

Филиал осуществляет профессиональную переподготовку специалистов на базе программ среднего и высшего профессионального образования и повышение квалификации специалистов и управленческих кадров российских промышленных предприятий, а также других отраслей промышленности, осуществляет консультационную поддержку процессов развития своих заказчиков.

Образовательную деятельность филиал ведет на основании лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 05 марта 2012 года, рег. № 2540.

Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, уставом академии, положением о филиале, собственными локальными актами и организационно-распорядительной документацией.

Утверждены должностные инструкции сотрудников филиала, в том числе научно-педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала. Управление документацией в филиале осуществляется на основе процедур СМК СТО «Управление документацией и записями», ежегодно актуализируется и утверждается номенклатура дел.

Проведенный анализ нормативно-правового обеспечения правового обеспечения образовательной деятельности филиала свидетельствует о том, что имеются все необходимые документы, регламентирующие его деятельность. Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация филиала соответствует действующему законодательству.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.

2.1. Соответствие организации управления филиалом уставным требованиям.

Управление деятельностью филиала осуществляется в соответствии с Уставом Академии и Положением о филиале. Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора академии и действующий на основании доверенности.

В соответствии с организационной структурой в филиале предусматриваются должности административно-управленческого, научно-педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Организация управления филиала соответствует Закону РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставу Академии и Положению о филиале, и обеспечивает решение поставленных задач и развитие деятельности филиала.

2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству, Уставу и Положению

В своей деятельности сотрудники и научно-преподавательский состав руководствуются законами Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом академии, Положением о филиале.

Внутренними нормативными актами являются документы, утвержденные ректором, ученым советом академии и директором филиала.

Организационно-распорядительной документацией являются приказы и распоряжения ректора Академии и директора филиала, обязательные для исполнения всеми сотрудниками филиала, а также слушателями филиала.

С преподавателями филиала заключаются трудовые договоры сроком до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 04.12.2014 № 1536 «Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических

работников» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих». (Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»)

Оплата труда сотрудников производится в соответствии с требованиями трудового кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда и порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Анализ нормативной и организационно-распорядительной документации филиала соответствует действующему законодательству, Уставу академии и Положению о филиале.

2.3. Организация взаимодействия структурных подразделений

Общее руководство всей деятельностью филиала осуществляет директор, в его отсутствие все обязанности директора выполняет заместитель директора.

Учебная работа – заместитель директора. Он разрабатывает и контролирует концепцию развития филиала в части учебной и учебно-методической деятельности. Координирует деятельность кафедр по вопросам организации учебного процесса, развития новых направлений и взаимодействия с потребителями образовательных услуг. Курирует деятельность учебно-методического отдела, библиотеки. Координирует и контролирует работу кафедр, в т.ч. в формировании штата кафедр. Контролирует деятельность по повышению квалификации и переподготовке научно-преподавательского состава филиала. Контролирует соблюдение филиалом государственных требований и нормативов в области реализации дополнительных профессиональных программ. Формирует планы изданий учебной и учебно-методической литературы в академии и т.п. Под управлением заместителя директора находится учебно-методическая деятельность филиала.

Финансово–экономическая деятельность филиала - главный бухгалтер. Он осуществляет организацию бухгалтерского учета, контролирует своевременное и правильное оформление бухгалтерской документации, хозяйственно-финансовой деятельности, осуществляет контроль за использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности филиала.

Административно-хозяйственная деятельность – находится под управлением заместителя директора филиала в части организации работ по инженерно-организационному обеспечению филиала энергоносителями, средствами связи, организации и проведения ремонта и устранению неисправностей технических средств, осуществляет руководство капитальным и текущим ремонтом; обеспечивает организацию и проведение работ по оборудованию аудиторий, лабораторных, административных помещений необходимыми техническими средствами, инвентарем и т.д.; обеспечивает и поддерживает режим пожарной безопасности; осуществляет разработки и организацию мероприятий по улучшению условий охраны труда и в области гражданской обороны.

2.4. Организация обучения в филиале

Целью деятельности филиала является повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования, стандартизации, метрологии и менеджмента качества, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

В настоящее время филиал в соответствии с Уставом Академии, Положением о филиале и лицензией осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ и основных профессиональных образовательных программ.

Прием специалистов на повышение квалификации и профессиональную переподготовку проводится по письменным заявкам руководителей предприятий и организаций с учетом представленных заказчиком сведений об уровне профессионального образования и занимаемой должности или по письменному заявлению физического лица.

Слушателями программ являются специалисты и руководители предприятий и организаций субъектов Российской Федерации.

Программы профессиональной переподготовки разрабатываются Академией. Для определения степени подготовленности контингента, повышения эффективности организации и проведения обучения по соответствующей программе проводится входной контроль знаний слушателей с использованием различных методов: собеседование, анкетирование и др. Требования к каждой программе профессиональной переподготовки в филиале оформлены документально.

Зачисление слушателей производится приказом ректора Академии на основании договоров с организациями или с физическими лицами. Филиал оказывает платные образовательные услуги в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, Положением о филиале. Обучение заканчивается итоговой аттестацией, основой для которой может служить экзамен, защита выпускной работы. По программам профессиональной переподготовки выпускные квалификационные работы в обязательном порядке проходят рецензирование.

В выпускной квалификационной работе слушатель должен продемонстрировать:

- знание правовой и нормативной базы по специализации обучения;
- умение работать с литературой, систематизировать и использовать достижения науки для решения поставленной задачи;
- способность обобщать информацию, применять творческий подход к решению поставленных задач;
- умение выработать методические рекомендации и предложения по их внедрению;
- умение выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций;
- владение специальной терминологией и лексикой специальности.

Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

По окончании обучения издается приказ об окончании обучения.

В образовательном процессе применяются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировки, консультации, аттестационные работы и др. с применением современных образовательных технологий. Интерес вызывают активные формы ведения занятий, как деловые игры (семинары), анализ конкретных ситуаций, групповое решение управленческих и производственных задач.

В филиале используются такие формы обучения, как обучение в малых проектных группах, индивидуальное. По этим видам обучения занятия проходят по индивидуальным программам-заданиям.

Используемая для проведения практических занятий учебная база филиала характеризуется высоким уровнем оснащенности и обеспечивает выполнение учебных программ в полном объеме.

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов. Содержание предметной подготовки постоянно обновляется с учетом последних достижений в области науки и техники, изменений в федеральных и региональных подходах к образованию, появления нового опыта в образовательных учреждениях России. Филиал имеет современную информационную базу, предоставляющую слушателям возможность оперативного получения информации.

Учебные занятия проводятся в соответствии с расписанием, составленным на основании учебно-тематического плана. Форма обучения: без отрыва, с полным или частичным отрывом от работы.

Учебный процесс по всем направлениям профессиональной переподготовки организован без отрыва от работы. Практические и семинарские занятия по направлениям составляют не менее 50% от общей продолжительности программы.

С учетом всего вышесказанного, научно-педагогический состав стремится к формированию и наполнению нового, личностно-ориентированного содержания программ дополнительного профессионального образования, а также внедрению в процесс современных технологий, способствующих повышению эффективности учебного процесса.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ.

В настоящее время филиал, в соответствии с Положением и лицензией на ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- профессиональная переподготовка по дополнительным профессиональным программам: «Специалист по метрологии», «Специалист по испытаниям продукции» сроком освоения от 250 часов;

- повышение квалификации сроком освоения от 16 до 250 часов;

Наряду с долгосрочными образовательными программами профессиональной переподготовки и программами повышения квалификации в филиале на плановой основе проводятся краткосрочные семинары (от 8 до 15 час.) для различных категорий работников системы Росстандарта и других отраслей экономики. Это специалисты по сертификации продукции и услуг, руководители органов по сертификации и испытательных лабораторий, метрологи, эксперты по сертификации, государственные инспекторы.

Реализуемые филиалом программы направлены на формирование новых компетенций и повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования, стандартизации, метрологии и менеджмента, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации взаимосвязаны между собой и имеют преемственность.

В филиале действует накопительная система, при которой освоенные ранее разделы программ профессиональной переподготовки могут приниматься к зачету при прохождении других видов программ.

Количество слушателей, прошедших повышение квалификации и переподготовку в Нижегородском филиале в 2017 году, составил 1078 чел., из них по программам повышения квалификации – 910 чел., по программам профессиональной переподготовки – 129 чел., прошедших семинарское обучение от 8 до 15 часов - 39 чел.

4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ.

Система менеджмента качества является средством для достижения политики и целей в области качества, дает уверенность самой организации и потребителям в ее способности оказывать высококачественные образовательные услуги и проводить научно-методическую деятельность и осуществлять ее в соответствии с установленными требованиями заинтересованных сторон.

Сертификат соответствия № РОСС.RU.СК05.К00084 от 26.10.2017 сроком действия до 26.10.2020, выданный Академии СМС (включая филиалы) Органом по сертификации систем менеджмента «ТЕХЦЕНТР-РЕГИСТР» удостоверяет, что система менеджмента качества применительно к образовательной деятельности соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).

5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ.

Содержание дополнительных профессиональных программ разрабатывается Академией с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, профессиональных стандартов, а также квалификационных требований, указанных в профессиональных стандартах и квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационных требований и профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В структуре программ повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации. В структуре программ профессиональной переподготовки представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристики компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов дисциплин (модулей), практик, стажировок направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

Контроль качества обучения осуществляется на всех этапах учебного процесса. При приеме слушателей проводится анализ уровня знаний в виде собеседования или входного тестирования, которое направлено на выявление мотивов обучения, уровня подготовленности слушателя, профессиональной пригодности к избранному виду деятельности.

Текущий контроль знаний слушателей проводится в соответствии с учебным планом и осуществляется на семинарских занятиях, круглых столах, при промежуточном тестировании или защите курсовых работ. Учебным планом предусмотрены экзамены по профилирующим предметам и зачеты по другим дисциплинам.

Система оценки знаний слушателей на программах профессиональной переподготовки соответствует принятой в государственных высших учебных заведениях. Разработаны требования к текущей и итоговой аттестации слушателей. Итоговый контроль по программам профессиональной переподготовки осуществляется при защите итоговых аттестационных работ и сдаче итоговых экзаменов.

По программам повышения квалификации итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования, комплексного экзамена, защиты проекта, реферата, выпускной работы или выступления с презентацией.

Итоговую аттестацию слушателей проводит аттестационная комиссия во главе с председателем комиссии. Состав аттестационной комиссии утверждается ректором Академии. После успешного прохождения итоговой аттестации по программам обучения слушатели получают документы установленного образца.

Квалификационные (итоговые) работы выполняются по тематике, связанной с непосредственной (настоящей или будущей) практической работой слушателей, что дает возможность для подготовки и защиты реальных проектов. Руководство подготовкой квалификационных (итоговых) работ осуществляется профессорско-преподавательским составом филиала. Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

Анализ результатов оценки знаний показал их достаточный уровень по всем программам. Средний балл по результатам сдачи итоговых экзаменов по всем направлениям профессиональной переподготовки составляет 4,5 по пятибалльной шкале.

Филиал получает обратную связь от организаций-заказчиков.

Отзывы от организаций-заказчиков и слушателей с оценкой результатов подготовки в филиале подтверждают высокий уровень качества преподавания. Со стороны заказчиков замечаний за истекший год не зафиксировано.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей общежитием, питанием и медицинским обслуживанием

Для организации образовательного процесса филиал использует учебно-административное здание площадью 420,6 кв.м, этаж 1, 2 предоставленное филиалу на праве оперативного управления (Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Нижегородской области серия 52-АВ № 845302 дата выдачи 10.03.2015г.), из них учебные аудитории –212 кв.м., библиотека – 17 кв.м.

Помещения для организации буфета размещены на площади 14,0 кв.м. Заключен договор о сотрудничестве с ООО «Банкетный зал «Ривьера».

Медицинское обслуживание слушателей и сотрудников осуществляется в МЛПУ «Городская больница № 35» (площадь помещения для оказания медицинской помощи в филиале составляет 12 кв.м.).

Все помещения соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Используемая для проведения лабораторных и практических занятий учебно-лабораторная база филиала с высоким уровнем оснащенности и наличием рабочих мест позволяет обеспечить проведение лабораторного практикума и выполнение учебных программ в полном объеме.

Филиалом постоянно проводятся работы по поддержанию инфраструктуры с целью ее эффективного использования.

6.2. Качественный состав научно-педагогических кадров

Образовательный процесс в филиале осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности. Среднесписочная численность работников в филиале составляет 13 человек.

В 2017 учебном году к ведению образовательного процесса привлекались 29 преподавателя, из которых: докторов наук, профессоров – 1, кандидатов наук -10, доцентов – 2.

Доля лиц с учеными степенями и учеными званиями с учетом выполняемой нагрузки среди научно-преподавательского состава составляет 52,7 %, в том числе докторов наук, профессоров – 6,4%.

К образовательному процессу также привлекались педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда. Это - специалисты высшей категории; руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений; представители федеральных органов исполнительной власти.

Базовое образование и опыт работы научно-педагогического состава соответствует преподаваемым дисциплинам. Научно-педагогический и руководящий состав филиала регулярно повышает свою квалификацию, участвуют в российских и международных научно-практических конференциях и семинарах.

6.3. Учебно-методическое обеспечение

Разработка материалов учебно-методического комплекса ведется кафедрами филиала в плановом порядке – ежегодным внесением в индивидуальные планы преподавателей и в кафедральные планы позиций, подлежащих разработке в установленный срок.

Учебно-методическую документацию кроме образовательных, учебных программ и учебных планов дополняют учебно-тематические планы и программы по изучаемым дисциплинам, программы производственной стажировки. Каждая учебная программа содержит цель изучения дисциплины, характеристики основного содержания курса, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовые материалы для текущего и итогового контроля знаний, билеты для проведения экзаменов.

В состав документации входят также комплекты раздаточных материалов, методические рекомендации по выполнению практических и контрольных работ, учебно-методические пособия и указания для самостоятельного изучения дисциплин курса, разработанные преподавателями академии.

Образовательные программы периодически дополняются новой тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения. Программы, задания по стажировкам и самостоятельной работе слушателей максимально приближены к нуждам предприятий и организаций, на которых работают слушатели.

Регулярно актуализируются и издаются новые учебные пособия, обновляются раздаточные материалы с учетом научных и периодических изданий, а также нормативных документов в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения.

Фонд собственной библиотеки филиала составляет 6000 экземпляров учебно-методической литературы.

Библиотека филиала комплектуется в ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ», ФБУ «Нижегородский ЦСМ», ОАО «РИА «Стандарты и качество», ФГУ «КВФ «ИНТЕРСТАНДАРТ», через книжные магазины и различные издательства по заявкам кафедр филиала.

Подписка на газеты и журналы: 6 наименования журналов.

Библиотека филиала использует компьютеры с доступом к сети интернет, базу нормативных документов «Консультант +» с постоянным обновлением, электронную базу ГОСТов.

Библиотека постоянно пополняется учебной и учебно-методической литературой, подготовленной научно-преподавательским составом и изданной на полиграфической базе Академии или в других издательствах.

За 2017 год в филиале подготовлены и изданы 5 учебно-методических пособий по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- Проверка и калибровка средств измерений: Учебно-метод. издание: конспект лекций / Слюсарева Л.И. Кутяйкин В.Г. - Н. Новгород: Поиск, 2017. – 110 с.;
- Метрологические основы измерений, испытаний, контроля.: Учебно-методич. пособие. – 4 изд. / Кутяйкин В.Г. Слюсарева Л.И. – Н. Новгород: Поиск, 2017. – 145 с.;
- Метрологическая экспертиза технической документации машиностроения: учебно-методическое пособие 2-е изд., испр. и доп. / Кутяйкин В.Г. Кайнова В.Н., Зимина Е.В., Зильбербранд Г.Е., Макаров Н.А. - Н. Новгород: НГТУ, 2017. – 136 с. ISBN 978-5-502-00925-6;
- Правовое и нормативное обеспечение единства измерений: учебно-методическое издание. Вып.6. / Кутяйкин В.Г., Слюсарева Л.И., Макаров Н.А. - Н. Новгород: Поиск, 2017. – 123 с.;
- Техническое регулирование, стандартизация, единство измерений и менеджмент качества: учебно-методическое пособие: конспект лекций / Кутяйкин В.Г. Макаров Н.А - Н. Новгород: НГТУ, 2017. – 127 с. ISBN 978-5-502-00924-9;

Разработаны и актуализированы комплекты методических материалов для оформления стажировок, итоговых аттестационных работ и презентации докладов в соответствии с учебно-тематическими планами программ профессиональной переподготовки «Специалист по метрологии» и «Специалист по испытаниям».

Разработаны и проведены тематические занятия по заявкам организаций, в том числе:

а) ФБУ «Нижегородский ЦСМ»: «Актуализация знаний в области метрологического обеспечения поверки и калибровки средств измерений» и «Подтверждение соответствия продукции»;

б) ООО «АСК»: «Метрологическое обеспечение измерительных систем»;

в) ООО «Посуда»: «О развитии СМК предприятия в современных условиях»;

г) ФБУ ЦСМ: «Актуальные вопросы метрологии в сфере здравоохранения»;

д) ПМТУ и СЗМТУ Росстандарта: «Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований технических регламентов и обеспечением единства измерений»;

е) ООО «Аккредо»: «Внутренние проверки систем менеджмента качества».

Преподавателями филиала постоянно проводится актуализация, редактирование и электронное сопровождение лекций по учебным курсам филиала («Законодательные основы обеспечения единства измерений», «Техническое регулирование», «Метрологические основы поверки и калибровки», «Утверждение типа и сертификация средств измерений», «Метрологическая экспертиза технической документации», «Метрологическое обеспечение производства», «Аттестация методик измерений» и др.).

Обеспеченность слушателей ежегодно обновляемой обязательной учебно-методической литературой по всем дисциплинам учебного плана составляет 100%.

Преподаватели филиала регулярно приглашаются для участия в национальных (отраслевых, региональных, всероссийских) и международных конференциях, участвуют в работе комиссий Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета по защите выпускных квалификационных работ специалистов, магистров и бакалавров по специальности 27.04.01 «Стандартизация и метрология».

За 2017 год в филиале были подготовлены и изданы 3 научных публикации, в том числе в рецензируемом издании, рекомендованном ВАК – журнале «Компетентность»:

- Кутяйкин В.Г. Макаров Н.А. К вопросу классификации и формах оценки соответствия технических средств для измерений, испытаний, контроля. / Мат. XIV Всерос. научно-технической конф. «Состояние и проблемы измерений» / М.: НУК ИУ МГТУ, 2017, с. 148-154 ISBN 978-5-9906630-3-9;
- Зими́на Е.В. Кайнова В.Н. Кутяйкин В.Г. Нормоконтроль технической документации в системе управления качеством продукции / Компетентность. – 2017, № 8, с. 37-43.
- Кутяйкин В.Г. Метрологическое обеспечение технических средств для измерений, испытаний контроля / Компетентность. – 2017, № 6, с. 50-55.

Участие и выступление преподавателей филиала в 2017 году с докладами на научно-практических конференциях и семинарах, в том числе:

а) XIV Всероссийская научно-технической конференция «Состояние и проблемы измерений», Москва;

б) IX Международная конференция «Системы менеджмента качества в сфере образования», г. Казань;

в) «Актуальные вопросы реализации Федерального закона от 29 июня 2015 г. «О стандартизации в Российской Федерации», г. Казань;

г) Региональный семинар «Актуальные вопросы внедрения профессиональных стандартов в ФБУ ЦСМ», г. Нижний Новгород.

а) XIV Всероссийская научно-технической конференция «Состояние и проблемы измерений», Москва;

б) IX Международная конференция «Системы менеджмента качества в сфере образования», г. Казань;

в) «Актуальные вопросы реализации Федерального закона от 29 июня 2015 г. «О стандартизации в Российской Федерации», г. Казань;

г) Региональный семинар «Актуальные вопросы внедрения профессиональных стандартов в ФБУ ЦСМ», г. Нижний Новгород.

Участие в работе технических комитетов по стандартизации ТК 10 «Менеджмент риска», ТК 125 «Статистические методы управления качеством продукции», ТК 201 «Эргономика», ТК 457 «Качество воздуха», подготовка 8 отзывов на проекты документов в области стандартизации.

6.4. Оснащенность филиала современной вычислительной техникой и оборудованием

Филиал для организации обучения имеет выделенный скоростной канал для подключения к Internet (оптоволоконный), сайт Филиала, локальную вычислительную сеть. Рабочие места с выходом в Интернет имеют необходимое программное обеспечение, включая информационно-справочную систему «Консультант плюс» с постоянным обновлением, а также базу нормативных документов «Техэксперт». Организация учебного процесса филиала обеспечивается техническими средствами обучения, компьютерной и аудиовизуальной техникой. В филиале эксплуатируется 15 единиц вычислительной техники (компьютеров) с выходом в Интернет, компьютерный класс. Имеются 2 мобильных комплекта техники для проведения занятий – мультимедиапроектор и ноутбук. В бухгалтерии филиала используются программные средства, обеспечивающие электронную отчетность с ИФНС, УФК, ПФР, Росстатом, Росимуществом, Росстандартом.

На сайте филиала размещается информация о планируемых семинарах и конференциях, график обучения специалистов. Материально-техническая база филиала постоянно обновляется за счет собственных средств.

7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

Статистические данные по реализации профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки за 2017 год представлены в таблице на основе Формы приложения № 6 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 № 1324.

В течение 2017 года основным направлением деятельности филиала являлось обучение по дополнительным профессиональным программам переподготовки и повышения квалификации, которое составило 100% в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательном учреждении. По дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки за этот период обучилось 129 слушателей, что составило 12% в общей численности слушателей, прошедших обучение в филиале.

Обучение слушателей по заказу служб занятости за отчетный период в филиале не осуществлялось.

Всего в течение года 2017 было реализовано обучение по 22 дополнительным профессиональным программам, из которых 20 – это программы повышения квалификации.

Удельный вес реализуемых в филиале дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и технологий составляет 100%.

Численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, составила за указанный период 13 чел. (61,9%) из общей численности научно-педагогических работников. За отчетный период 19 педагогических работников (90%) повысили свою квалификацию (прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации). Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации составляет 52,2 лет.

Количество публикаций – 8. Количество подготовленных и изданных учебных, методических и периодических изданий составило 5 единиц.

Доход филиала по всем видам финансового обеспечения (деятельности) составил 25083,2 тыс. руб., в т.ч. образовательная деятельность – 25083,2 тыс.руб.

Общая площадь помещений, закрепленных за филиалом на праве оперативного управления, составляет 420,6 кв.м. Обеспеченность площадями в расчете на одного слушателя составляет 13,5 кв м.

Библиотечный фонд филиала на 01.01.2018 составляет 6000 экз. (600 названия), из которых учебная литература – 2600 экз. Обеспеченность учебного процесса в 2017 г. в расчете на одного слушателя учебными изданиями составила 0,9 экз.

Филиал заключил договор с гостиницей ГОУ ВПО ННГАСУ (общежитие гостиничного типа) на размещение слушателей, численность проживающих за отчетный период составила 134 человека.

**ПОКАЗАТЕЛИ
 ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НИЖЕГОРОДСКОГО ФИЛИАЛА ФГАОУ ДПО АСМС, ПОДЛЕЖАЩЕГО САМООБСЛЕДОВАНИЮ
 (2017)**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<i>Образовательная деятельность</i>	
1.1	<i>Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации</i>	910 чел. / 84,4 %
1.2	<i>Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации</i>	129 чел. / 12 %
1.3	<i>Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период</i>	---
1.4	<i>Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:</i>	22
1.4.1	<i>Программ повышения квалификации</i>	20
1.4.2	<i>Программ профессиональной переподготовки</i>	2
1.5	<i>Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период</i>	-
1.5.1	<i>Программ повышения квалификации</i>	-
1.5.2	<i>Программ профессиональной переподготовки</i>	-
1.6	<i>Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ</i>	100%
1.7	<i>Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ</i>	-
1.8	<i>Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации</i>	13 чел. / 61,9 %
1.9	<i>Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников</i>	19чел. / 90,4%
1.10	<i>Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:</i>	--
1.10.1	<i>Высшая</i>	--
1.10.2	<i>Первая</i>	--
1.11	<i>Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования</i>	52,2
1.12	<i>Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ</i>	100%
2.	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	

2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	--
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	--
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	--
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	--
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	5
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1/ 4,7% - -
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией филиалом Академии	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	25083,2 тыс.руб., Образовательная деятельность
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1194,44 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1194,44 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	420,6 кв.м./ 13,5 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	---
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	420,6 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,9
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	134 чел. / 100%

8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Нижегородский филиал Федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с утвержденными учебными, учебно-тематическими планами и программами.

Основным видом деятельности является реализация дополнительных профессиональных программ.

Образовательную деятельность обеспечивает высококвалифицированный научно-педагогический состав. Реализация дополнительных программ обеспечивается необходимым количеством учебных, учебно-методических и информационных материалов.

Состояние учебно-методического и программно-информационного обеспечения учебного процесса оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию и подготовке научных кадров.

Слушатели обеспечены учебным оборудованием, коммуникационной техникой, компьютерами.

Качество обучения слушателей соответствует требованиям к результатам реализации дополнительных профессиональных программ.

Научно-педагогический потенциал, уровень учебно-методической работы, материально-технической база соответствует установленным требованиям.

В процессе самообследования филиала отмечено, что следует:


- организовать работу по применению дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ;
- расширить научно-исследовательскую работу по направлениям деятельности филиала;
- развивать кадровое обеспечение филиала.


Имеющийся в филиале качественный профессорско-преподавательский состав, достаточная материально-техническая база позволяет активизировать работу по данным направлениям.

Члены комиссии:

 Печкунова Г.В. – заместитель директора;

 Князева Е.А. – главный бухгалтер;

 Петрова Т.Ю. – начальник учебно-методического отдела;

 Горбачев П.А. – заведующий кафедрой «Метрологическое обеспечение производства».